

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO

(in attuazione del D.Lgs. n. 231/2001 e successive modifiche ed integrazioni)

Allegato 3 Organigramma



L.R. VICENZA VIRTUS S.P.A.

Versione 2.0

Settembre 2020

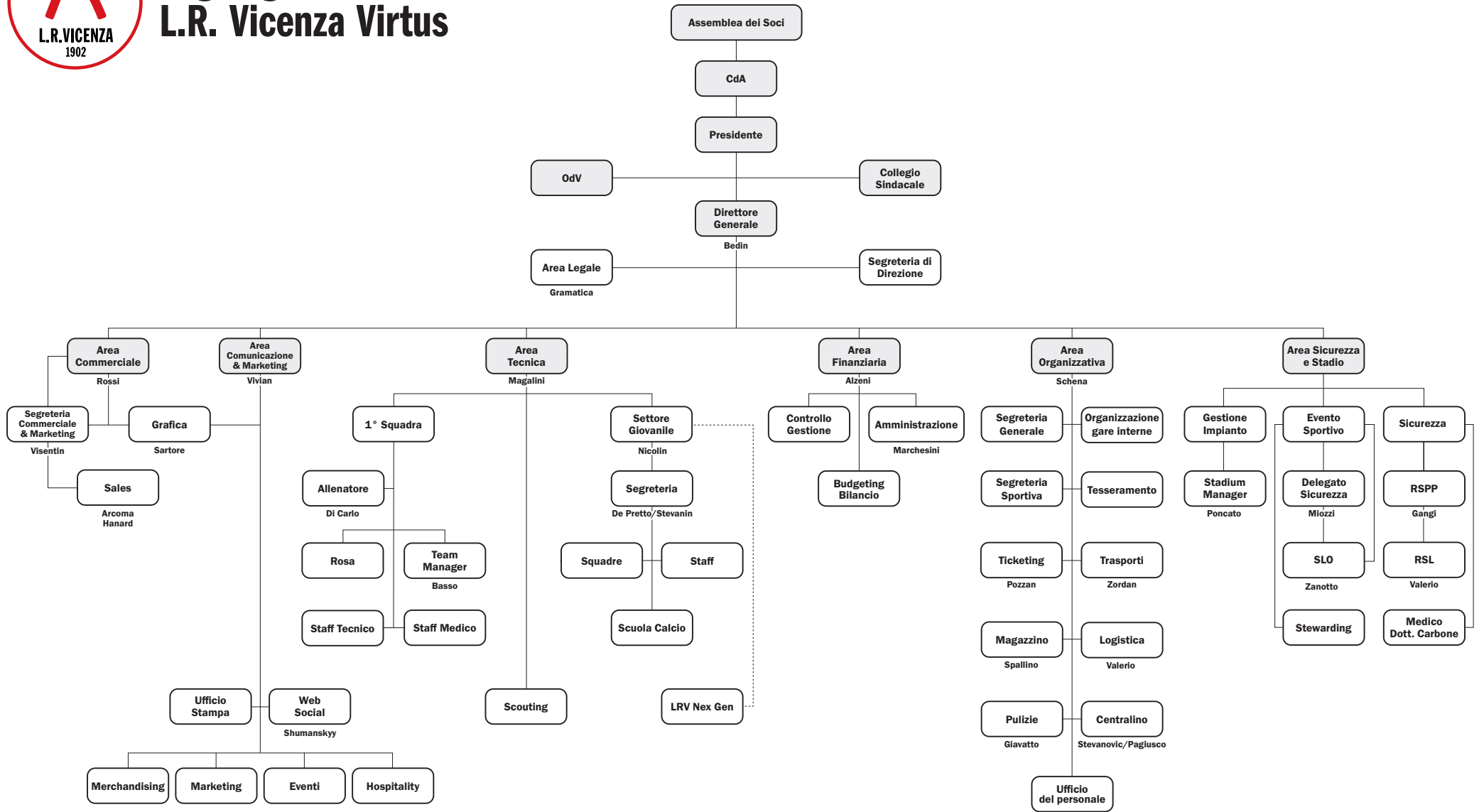
1. PREMESSA

I principi per la costruzione di un modello organizzativo conforme alle finalità preventive del D.Lgs. 231/01 sono:

- chiara e precisa determinazione delle mansioni, delle responsabilità ad esse connesse, delle linee gerarchiche;
- delega di poteri con delimitazione secondo un confine funzionale (limitazione dei poteri per area di competenza) e orizzontale (limitazione dei poteri per livello gerarchico)
- segregazione delle attività di autorizzazione, esecuzione e controllo



Organigramma L.R. Vicenza Virtus





Organigramma

Struttura

			Note
Dirigenti	Paolo Bedin	Direttore Generale	
	Giuseppe Magalini	Direttore Sportivo	Tesserato FIGC
Quadri	Elisabetta Alzeni	Area Finanziaria	
Impiegati	Renato Schena	Area Organizzativa	Tesserato FIGC
	Federico Marchesini	Area Finanziaria	
	Nicola Rossi	Area Commerciale	
	Valeria Visentin	Area Commerciale	
	Sara Vivian	Area Comunicazione e Marketing	
Apprendisti impiegati	Nazar Shumanskyy	Area Comunicazione e Digital	
	Milica Stevanovic	Centralino	Maternità
Operai	Elena Giavatto	Pulizie	Part-time
	Ivana Spallino	Magazzino	
	Sergio Valerio	Logistica	